

# Vederlagsrapport 2023

Vederlagsrapporten er udarbejdet i henhold til kravene i lov om finansiel virksomhed § 77 d, stk. 5-7.

## Principper for aflønning

Jyske Invest Fund Management A/S har tilsluttet sig Jyske Bank-koncernens vederlagspolitik. Formålet med vederlagspolitikken er at understøtte selskabets forretningsmodel og dens mål. Målene omfatter såvel forretningsmæssige og finansielle mål, men også mål for bæredygtighed samt kunde- og medarbejdertilfredshed. Dette skal opnås ved at:

- Belønne værdiskabende, kompetent og ansvarlig adfærd
- Understøtte produktivitet og arbejdsglæde.
- Fremme en sund og effektiv risikostyring
- Sikre behørigt fokus på bæredygtighed og samfundsansvar
- Forebygge interessekonflikter og styrke forpligtelsen til at handle i kundernes bedste interesse.
- Sikre, at arbejde af lige værdi lønnes ens.

Aflønning af såvel medarbejdere som ledelse bygger primært på faste løndele, hvor lønnen fastsættes ud fra en helhedsvurdering af den enkelte medarbejder i relation til selskabets langsigtede interesser. Vurderingen sker med udgangspunkt i de fire overordnede parametre: jobprofil, resultater, indsats og kompetencer.

For at forebygge interessekonflikter har det i vederlagspolitikken altid været fravalgt at benytte sig af egentlige provisions- eller bonus-ordninger med en variabel løn, som udmåles skematisk efter resultater. Det vurderes, at sådanne incitamentstrukturer kan øge risikoen for interessekonflikter, da de kan fremme kortsigtede og ensidige beslutninger til skade for kunder og aktionærer samt Jyske Invest Fund Management som helhed. Hvis der sker aflønning i form af instrumenter, sker det alene i form af generelle ordninger, der omfatter alle medarbejdere.

## Vederlag til bestyrelse og direktion

Direktionen er ligesom øvrige ansatte i Jyske Invest Fund Management ikke omfattet af nogen form for incitamentsordninger som fx optioner, bonusordninger, tantieme eller lignende. Direktørerne optjener alene et fast vederlag, og kan i henhold til vederlagspolitikken få tildelt variabel løn op til 100.000 kr. i form af engangstillæg ud fra samme kriterier som øvrige ansatte. Vederlaget er fastsat på baggrund af en helhedsvurdering af faktorerne angivet i vederlagspolitikken, som bl.a. omfatter kompetence, ansvar og markedsniveau. I henhold til individuel kontrakt er den faste løn reguleret med en sats svarende til den overenkomstmæssige stigning.

Bestyrelsen optjener alene fast vederlag og kan ikke tildeles variabel løn.

De seneste 3 år har de enkelte medlemmer af Jyske Invest Fund Managements bestyrelse og direktion optjent nedenstående samlede vederlag, jf. lov om finansiel virksomhed § 77 d, stk. 6.

Vederlag 2021-2023, mio. kr.			
Bestyrelsen	2023	2022	2021
Hans Frimor	0,1	0,1	0,1
Jane Soli Preuthun	0,1	0,1	0,1
Hans Jørgen Larsen (udtrådt 28.02.2023)	0,0	0,1	0,1
<b>Direktion</b>			
Jan Houmann	1,8	1,7	1,8
Henrik Kragh (tiltrådt 30.09.2023)	0,5	-	-

\*Det angivne vederlag er optjent i som medlem af koncerndirektionen i Jyske Bank koncernen.

I vederlaget indgår samtlige honorarer, faste lønninger, tillæg, gratialer, pensionsbidrag samt skattepligtige goder og arbejdsredskaber.

Der er ikke udbetalt variabelt vederlag til medlemmer af direktion eller bestyrelse i 2023.

Begge direktørers opsigelsesvarsler følger Funktionærlovens bestemmelser, dog er varslerne gensidigt forlænget med hhv. 2 og 5 måneder. I tilfælde af opsigelse fra Jyske Invest Fund Managements side er direktørerne berettiget til en fratrædelsesgodtgørelse svarende til bestemmelserne i Jyske Banks Koncernoverenskomst samt Funktionærloven.