

Vederlagsrapport 2024

Vederlagsrapporten er udarbejdet i henhold til kravene i lov om finansiel virksomhed § 77 d, stk. 5-7.

Principper for aflønning

Formålet for Jyske Invest Fund Managements vederlagspolitik er at understøtte selskabets forretningsmodel og dets forretningsstrategiske mål. Målene omfatter såvel forretningsmæssige og finansielle mål, men også mål for bæredygtighed samt kunde- og medarbejdertilfredshed.

Dette skal opnås ved at:

- Belønne værdiskabende, kompetent og ansvarlig adfærd
- Understøtte produktivitet og arbejdsglæde.
- Fremme en sund og effektiv risikostyring
- Sikre behørigt fokus på bæredygtighed og samfundsansvar
- Forebygge interessekonflikter og styrke forpligtelsen til at handle i kundernes bedste interesse.
- Sikre, at arbejde af lige værdi lønnes ens.

Aflønning af såvel medarbejdere som ledelse bygger primært på faste løndele, hvor lønnen fastsættes ud fra en helhedsvurdering af den enkelte medarbejder i relation til selskabets langsigtede interesser. Vurderingen sker med udgangspunkt i de fire overordnede parametre: jobprofil, resultater, indsats og kompetencer.

For at forebygge interessekonflikter har Jyske Invest Fund Management altid fravalgt at gøre brug af direkte resultatafhængig løn. Det vurderes, at sådanne incitamentsstrukturer i form af provisions- eller bonusordninger kan fremme kortsigtede og ensidige beslutninger til skade for kunder og aktionærer - og dermed også til skade for selskabet. Jyske Invest Fund Management anerkender dog, at løn er en vigtig faktor i forhold til medarbejdernes tilfredshed. Derfor har vederlagspolitikken også til formål at belønne værdiskabende, kompetent og ansvarlig adfærd, hvilket betyder, at lønnen skal afspejle medarbejderens ansvar, resultater, indsats og kompetence.

Fravalget af direkte resultatafhængig løn betyder også, at der ikke tilbydes incitamentsordninger særskilt tilknyttet bæredygtighedsspørgsmål til hverken medarbejdere eller ledelse. Bæredygtighed indgår, hvor det vurderes relevant, som et element i helhedsvurderingen af en medarbejder og dermed i fastsættelsen af vederlaget.

Vederlag til bestyrelse og direktion

Direktionen er ligesom øvrige ansatte i Jyske Invest Fund Management ikke omfattet af nogen form for incitamentsordninger som fx optioner, bonusordninger, tantieme eller lignende. Direktørerne optjener alene et fast vederlag, og kan i henhold til vederlagspolitikken få tildelt variabel løn op til 100.000 kr. i form af engangstillæg ud fra samme kriterier som øvrige ansatte. Vederlaget er fastsat på baggrund af en helhedsvurdering af faktorerne angivet i vederlagspolitikken, som bl.a. omfatter kompetence, ansvar og markedsniveau. I henhold til individuel kontrakt er den faste løn reguleret med en sats svarende til den overenkomstmæssige stigning.

Bestyrelsen optjener alene fast vederlag og kan ikke tildeles variabel løn.

De seneste 3 år har de enkelte medlemmer af Jyske Invest Fund Managements bestyrelse og direktion optjent nedenstående samlede vederlag fra selskabet, jf. lov om finansiel virksomhed § 77 d, stk. 6.

Vederlag 2022-2024, mio. kr.			
Bestyrelsen	2024	2023	2022
Hans Frimor	0,1	0,1	0,1
Jane Soli Preuthun	0,1	0,1	0,1
Hans Jørgen Larsen (udtrådt 28.02.2023)	-	0,0	0,1
Direktion			
Jan Houmann	1,9	1,8	1,7
Henrik Kragh (tiltrådt 30.09.2023)	1,8	0,5	-

Derudover har medlemmer af Jyske Invest Fund Managements bestyrelse optjent følgende vederlag fra andre selskaber i Jyske Bank-koncernen – enten som medlem af en bestyrelse eller som medlem af en direktion i Jyske Bank-koncernen

Vederlag 2022-2024, mio. kr.			
	2024	2023	2022
Erik Gadeberg	5,6	-	-

I de opgjorte vederlag indgår samtlige honorarer, faste lønninger, tillæg, gratialer, pensionsbidrag samt skattepligtige goder og arbejdsredskaber.

Der er ikke udbetalt variabelt vederlag til medlemmer af direktion eller bestyrelse i 2024.

Begge direktørers opsigelsesvarsler følger Funktionærlovens bestemmelser, dog er varslerne gensidigt forlænget med hhv. 5 og 2 måneder. I tilfælde af opsigelse fra Jyske Invest Fund Managements side er direktørerne berettiget til en fratrædelsesgodtgørelse svarende til bestemmelserne i Jyske Banks Koncernsoverenskomst samt Funktionærloven.