

Rapport om aflønning af bestyrelse, direktion og væsentlige risikotagere i 2022

Denne rapportering gælder for Jyske Invest Fund Management A/S.

Principper for aflønning

Jyske Invest Fund Management A/S har tilsluttet sig koncernens vederlagspolitik, som indstilles til godkendelse på ordinær generalforsamling i selskabet. I vederlagspolitikken har det altid været fravalgt at benytte egentlige provisions- eller bonus ordninger med en variabel løn, som udmåles skematisk efter resultater. Aktiebaseret aflønning findes kun i form af generelle ordninger, der omfatter alle medarbejdere.

Du kan finde politikken under sektionen "Løn" her:

[Værdier og politikker i Jyske Bank](#)

Fordeling af lønninger mellem ledelse og væsentlige risikotagere

Den samlede lønsum udgjorde i regnskabsåret 2022 13.531 tkr., hvoraf variabel løn udgjorde 446 tkr.

Optjente og udbetalte faste og variable lønninger i 2022 fordelt på ledelse og væsentlige risikotagere fremgår af følgende tabel:

	Ledelse	Væsentlige risikotagere
Antal modtagere af fast løn	7	4
Antal modtagere af variabel løn	0	0
Optjent fast løn i regnskabsåret (tkr.)	2.006	3.188
Optjent variabel løn i regnskabsåret (tkr.)	0	0

Lønnen indbefatter samtlige honorarer, faste lønninger, tillæg, gratialer, pensionsbidrag samt skattepligtige goder og arbejdsredskaber. Variabel løn i alt består af engangstillæg tildelt i henhold til vederlagspolitikken afsnit 8-9 samt godtgørelser – dvs. fratrædelses- og seniorgodtgørelse jf. vederlagspolitikken afsnit 10.

Selskabet gør ikke brug af udskudt aflønning. Der er ikke tildelt eller udbetalt nyansættelses- og fratrædelsesgodtgørelser i regnskabsåret. Ingen personer aflønnes med over 1 mio. euro.

Antallet af medarbejdere m.v. i figuren ovenfor omfatter væsentlige risikotagere, der er hhv. ind- eller udtrådt i løbet af året. Det aktuelle antal ved årets afslutning udgjorde hhv. 6 bestyrelsesmedlemmer, 1 direktør og 4 væsentlige risikotagere.

Der er ikke optjent eller udbetalt variabel løn, der overstiger maksimumsgrænsen på kr. 100.000 til disse personer. I alt 0 væsentlige risikotagere har i løbet af 2022 modtaget engangstillæg. I lighed med tidligere år, er der ikke udbetalt variabel løn til bestyrelsen

Individuel aflønning af bestyrelse og direktion

Honorering af bestyrelsesmedlemmer, tkr.

Bestyrelsesformand	0
Menige medlemmer af bestyrelsen, ansat i moderselskab	0
Øvrige menige medlemmer af bestyrelsen	111

Ingen medlemmer af bestyrelsen indgår i koncernens ledelse.

Honorering af direktion, tkr. 1.673

Rapporteringen er tilgængelig på jyskeinvest.dk i minimum 10 år fra tidspunktet for den seneste årsrapports offentliggørelse.